

## **Teamreflexion Liqa´fe**

### **1.Ebene: Ziel formulieren**

Wir haben uns für unsere gemeinsame Teamarbeit das Ziel gesetzt, regelmäßig zu kommunizieren. Besonders wichtig ist uns Offenheit und Rücksicht im Umgang. Eine Grundregel, die wir uns dafür gesetzt haben ist beispielsweise das gegenseitige Zuhören und Ausreden lassen. Innerhalb der Teamarbeit wollen wir während der Arbeitsphasen gerne verschiedenen Methoden ausprobieren, wie regelmäßige Check-Ins. Außerdem war uns wichtig, dass wir uns gemeinsam und gegenseitig reflektieren. Da wir eine sehr aktiv fröhliche Gruppe sind, wollen wir in Zukunft unsere Gruppentreffen in Konzentrations- und Freizeitphasen aufteilen.

### **2.Ebene: Beschreiben & Dokumentieren**

In unserer gemeinsamen Teamarbeit haben wir zunächst viel Zeit eingeräumt uns kennenzulernen und persönliche und gemeinsame Ideen für das Projekt zu erarbeiten. Hierbei haben wir mit der Brainstorming Methode gearbeitet und nach der Nennung unseres Projekts durch unsere Vielzahl an Ideen konkretisiert. Anschließend konnte ein Grobkonzept erstellen und anhand unserer Interessen die Zuständigkeiten verteilen. Da wir alle Lust auf viel Interaktion haben, haben wir uns dazu entschlossen, dass wir die Rolle des/der Projektmanager/in alle zwei Wochen rotieren lassen. Wir nehmen uns dabei als eine sehr euphorische und angenehme Gruppe wahr, die gemeinsam Entscheidungen trifft und sich aufeinander abstimmt.

### **3.Ebene: Analysieren und Interpretieren**

Wir nehmen unsere Gruppenarbeit so wahr, dass wir uns alle gleichsam in die Projektarbeit einbringen können. Das liegt daran, dass wir mit einer großen Offenheit miteinander arbeiten. Außerdem halten wir uns alle mit Freude an unsere aufgestellten Regeln. Dieses Miteinander schafft eine Euphorie, die auch durch die Sinnhaftigkeit, die wir in dem Projekt sehen, bestätigt wird. Dies fällt zum Beispiel auf, wenn durch andere Termine oder Pflichtveranstaltungen Mitglieder das Teamtreffen vorzeitig verlassen müssen. In diesem Fall entsteht kein Konflikt, da wir Verständnis gegenüber den anderen Mitgliedern zeigen und um ihre Investition in das Projekt wissen.

### **4.Ebene: Bewerten & Beurteilen**

Die bisherige Teamarbeit bewerten wir als sehr positiv. Dies liegt daran, dass wir alle eine positive und motivierte Grundhaltung zu dem gemeinsamen Projekt mitbringen. Durch gegenseitige Rückmeldung fanden wir heraus, dass alle Teammitglieder sich wohl in der Teamarbeit fühlen. Gleichzeitig besteht eine offene und verständnisvolle Ebene, die es zulässt, Fragen und Herausforderungen anzusprechen.

Die Rollenbilder von Belbin haben wir im Team diskutiert. Dabei ist uns aufgefallen, dass wir selbst und auch im Team aus den zugeordneten Rollen zutreffende Stärken erkannt haben. Trotzdem erscheint uns das System von Belbin sehr idealisiert, da wir uns auch mit anderen Rollenbildern identifizieren konnten. Darüber hinaus glauben wir, dass die Rollenverteilung nicht zu stark ausgeprägt ist, da wir alle "wir selbst" in der Gruppenarbeit

sind und uns nicht in eine Rolle "gedrängt" fühlen. Wir fühlen uns alle als eigene chairperson.

Das bisherige Funktionieren unseres Team erleben wir als sehr produktiv und positiv. Die zu Beginn gefundenen Teamregeln trugen dazu bei. Die Mitglieder bringen sich gleichwertig ein.

Für die zukünftige Teamarbeit, abhängig vom Projekt, würden wir vor allem einige methodische Vorgehen versuchen ähnlich umzusetzen, wie beispielsweise zu Beginn Teamregeln aufzustellen, uns gegenseitig vorzustellen und so eine Vertrauensebene zu bilden.

### **5.Ebene: Planen**

Die zukünftige Teamarbeit können wir durch folgende Ideen noch verbessern. Da wir eine sehr positive Teamstimmung erleben, wollen wir die Teamtreffen in Konzentrations- und Diskussionsphasen aufteilen. Außerdem werden die Tagessitzungen in Zukunft noch genauer geplant.

- Vorstellen & Kennenlernen
- Ideensammlung durch Brainstorming (Mindmap Visualisierung)
  - > Finden eines gemeinsamen Interesse/ Projekt
- Weiterentwicklung der Ideen, Konkretisierung
- Grobkonzept erstellt
- Verteilung von Zuständigkeiten
  - Interessenverteilung genauer zugeteilt
  - rotierende Projektmanager/in
- Gruppe: Offenheit, Euphorie